

## KIVONAT

### a veszélyhelyzet időszaka alatt alkalmazandó társasági szabályokról szóló 46/VU/2020. számú vezérigazgatói utasítás

#### I. Az utasítás célja, hatálya

1. Jelen utasítás (a továbbiakban: Utasítás) célja a SARS-CoV-2 koronavírus a (a továbbiakban: Koronavírus) világjárvány következményeinek elhárítása és a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében 2020. november 04. napjától Magyarország egész területére bevezetett veszélyhelyzet (a továbbiakban: Veszélyhelyzet) időszaka alatt a Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál (a továbbiakban: BKV Zrt. vagy Társaság) alkalmazandó társasági működési eljárásrend szabályozása, illetve a Veszélyhelyzet időszaka alatt az Országgyűlés, a Kormány, illetve a Fővárosi Közgyűlés és a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: BKK Zrt.) által elrendelt feladatok, intézkedések hatékony végrehajtása társasági szinten.
2. Az Utasítás személyi hatálya kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalójára. Az Utasítás tárgyi hatálya kiterjed a Társaság valamennyi hatályos belső szabályozására, melyeket jelen Utasításban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

#### II. A Veszélyhelyzet időszakára vonatkozó általános rendelkezések

(...)

3. A Veszélyhelyzet időszaka alatt a **járványmegelőzési és higiéniai intézkedések** a következők:
  - k) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján a munkavállalót együttműködési és tájékoztatási kötelezettség terheli, melynek megfelelően:
    - **Betegség – különösen Koronavírus fertőzés – tüneteivel, illetve láz esetén** a munkavállaló nem mehet be a munkavégzési helyére.
    - Amennyiben a munkavállalónál **munkavégzése közben** jelentkeznek a Koronavírus betegség tünetei, illetve láz, köteles a közvetlen felettesét vagy munkáltatói jogkörgyakorlóját haladéktalanul értesíteni, azonnal Maszkot felvenni és onnantól kezdve a társas érintkezést a legminimálisabbra redukálni. A munkavégzési helyét a vonatkozó belső szabályokat (pl. Autóbusz Forgalmi Utasítás, Metró Forgalmi Utasítások stb.) figyelembe véve a lehető legrövidebb időn belül köteles elhagyni, továbbá köteles felvenni a kapcsolatot a házi orvosával.
    - Koronavírus fertőzés gyanúja esetén az illetékes népegészségügyi hatóság előírásait, utasításait köteles betartani.
    - A fertőzés gyanús munkavállaló elszállíttatása, illetve megbetegedése esetén a jelen Utasítás 1. számú mellékletét képező protokoll betartása kötelező.

- Amennyiben a munkavállaló, vagy a vele egy háztartásban élő személy a Veszélyhelyzet időszakában igazolható módon fertőzött személlyel érintkezhetett, továbbra is köteles az előírt eljárásrend szerint a házi orvost megkeresni a szükséges intézkedések (pl. hatósági házi karantén stb.) megtétele érdekében.
- Amennyiben a **munkavállalót** Koronavírus fertőzés tünetei okán a **hatóság kijelölt vagy hatósági házi karanténban** helyezte el, a **munkavállaló köteles haladéktalanul** – lehetőség szerint írásban – erről a munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatni, aki ezen tényről haladéktalanul írásban (elektronikus úton) tájékoztatja a jogi és humánpolitikai igazgatót.

(...)

- n) Amennyiben a munkavállaló Home Office Megállapodással rendelkezik, azonban nincs Speciális Távmunka megállapodása, és a **vele életvitelszerűen egy háztartásban élő személy** járványügyi intézkedéssel (pl. hatósági házi karantén) érintett, azonban a munkavállalót ennek ellenére nem vonják járványügyi intézkedés alá, úgy a munkavállaló a 7. számú melléklet szerinti kitöltött és aláírt nyilatkozat – illetékes humán ügyintézőnek történő – bemutatásával tájékoztathatja a munkáltatói jogkörgyakorlóját. Az illetékes humán ügyintéző a bemutatás tényét és idejét rögzíti, és a bemutatás tényéről és időpontjáról a munkáltatói jogkörgyakorlót elektronikus úton tájékoztatja.

(..)

- o) A világmjárvány aktuális helyzetére tekintettel a Magáncélú határátlépésre és az azt **követő karanténra** vonatkozó aktuális előírásokról, szabályokról a [www.magarkozlony.hu](http://www.magarkozlony.hu), [www.koronavirus.gov.hu](http://www.koronavirus.gov.hu) oldalakon lehet tájékozódni. A munkavállalóink a belső kommunikáción keresztül tájékoztatásra kerülnek a folyamatosan változó szabályokról.

Az a munkavállaló, aki **Magáncélú határátlépése miatt kerül – a jogszabály erejénél fogva automatikusan – hatósági házi karanténba, nem minősül keresőképtelennek.**

(...)

Jelen pont csak és kizárólag azokra az esetekre vonatkozik, amikor a munkavállaló a Magáncélú határátlépés miatt kerül hatósági házi karanténba, és egyéb okból nem rendelnek el a számára karantént vagy hatósági házi karantént (pl. megbetegedés, kontaktkutatás stb).

A fentiekre, valamint az Mt. együttműködési és tájékoztatási kötelezettséget előíró szabályára tekintettel a **munkavállaló köteles haladéktalanul**, lehetőség szerint írásban **bejelenteni** a munkáltatói jogkörgyakorlója felé, amennyiben magáncélú külföldi utazáson vesz részt, illetve amennyiben hazatérését követően a hatósági házi karanténban a 10 napos megfigyelési időszakát megkezdte. A munkavállaló karanténba vonulásáról a munkáltatói jogkörgyakorlója köteles haladéktalanul a jogi és humánpolitikai igazgatót írásban (elektronikus úton) tájékoztatni.

(...)

- t) Annak érdekében, hogy Társaságunk munkavállalói – az erre irányuló jövőbeni, esetleges kormányzati vagy népegészségügyi hatósági intézkedést követően – szervezett koronavírus elleni védőoltáson (a továbbiakban: **Szervezett Védőoltás**) vehessenek részt, társasági szinten felmérésre kerül a koronavírus elleni védőoltást igénybe kívánó venni munkavállalói létszám. Az esetleges Szervezett Védőoltás megszervezéséhez szükséges felmérés jelen Utasítás 17. számú mellékletében foglalt tájékoztató szerint zajlik **2021. április 08. napjáig**. A felméréssel kapcsolatos szakterületi feladatokkal, a felmérés eredményeinek összesítésével, továbbításával kapcsolatosan a Krízis Kezelő Csoport vezetője által meghatározott – a szakterületeknek elektronikus úton megküldött – eljárásrendben foglaltak az irányadók.

(...)

- 5. Munkavégzésre és a szabadságokra vonatkozó szabályok** a Veszélyhelyzet időszakában a következők:

(...)

- e) A munkavállaló **koronavírus elleni védőoltáson történő részvételével** összefüggő szabályokról szóló tájékoztatót jelen Utasítás 15. számú melléklete tartalmazza.

(....)

Mellékletek:

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>1. számú melléklet</b>  | Protokoll Koronavírus fertőzés gyanús munkavállaló elszállítása, illetve megbetegedése esetén |
| <b>2. számú melléklet</b>  | Munkásszállón lakó munkavállalókra vonatkozó előírások a Veszélyhelyzet időtartama alatt      |
| <b>6. számú melléklet</b>  | Tájékoztató személyes adatkezelésről  |
| <b>7. számú melléklet</b>  | Nyilatkozat – speciális körülménnyel rendelkező csoport                                       |
| <b>15. számú melléklet</b> | Tájékoztató a koronavírus elleni védőoltáson történő részvétellel összefüggő szabályokról     |
| <b>17. számú melléklet</b> | Tájékoztató a szervezett Védőoltáson történő részvételi szándék felméréséről                  |