

Tájékoztató a koronavírus elleni védőoltáson történő részvétellel összefüggő szabályokról

A Nemzeti Népegészségügyi Központ által kiadott tájékoztató szerint: „Az oltásra történő regisztráció folyamatos a www.vakcinainfo.gov.hu oldalon. Az oltás önkéntes, senki nem kötelezett a védőoltásra.”

A koronavírus elleni védőoltás (a továbbiakban: Oltás):

- mindenki számára önkéntes és az igénybevételére nem kötelezhető senki, így nem minősül – az Mt. által nevesített – kötelező orvosi vizsgálatnak;
- beadására az oltópont által megadott – akár soron kívüli – időpontban kerülhet sor.

Az Mt. alapelveiből fakadóan a munkavállaló – akár soron kívüli – részvételét az Oltáson a munkáltató nem akadályozhatja meg, azaz a munkavállaló az Oltáson történő részvételéhez szükséges időtartamra – ideértve az Oltásra történő oda- és visszautazás és az Oltás beadását követő megfigyelés időtartamát is – mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól, mely időtartam **igazolt, nem fizetett távollétnek** minősül.

Az Oltáson történő megjelenését a munkavállaló köteles a munkáltató felé hitelt érdemlően igazolni a megjelenés időpontját tartalmazó igazolás bemutatásával.

A munkavállaló az Mt. szerinti **tájékoztatási kötelezettsége** körében minden esetben **haladéktalanul köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkörgyakorlóját és a közvetlen felettesét, amennyiben az Oltáson való részvételének időpontja** – ideértve az utazáshoz szükséges időt is – **érinti a beosztása szerinti munkaidejét.**

Amennyiben az Oltáson történő részvételre nem soron kívül, hanem az előre egyeztetett – és a munkavállaló beosztása szerinti munkaidejét érintő – időpontban kerül sor, a munkavállaló beosztása a KSZ szabályai szerint módosítható, illetve a munkavállaló kérésére akár szabadság nap is kiadható számára.